BECCAR VARELA
Empleados: 210
1 ▸ Aspiramos a consolidar nuestra presencia en la región; recientemente hemos inaugurado oficinas en Uruguay, proyecto al que daremos impulso a lo largo de 2022. Seguiremos promoviendo la extensión de nuestra política de sostenibilidad corporativa, ofreciendo asesoramiento de vanguardia en cuestiones ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG) y en inversiones de impacto.
2 ▸ La segunda ola de coronavirus se presentó como el obstáculo principal durante los primeros meses del año. En el último trimestre nos enfrentamos al gran desafío de volver a las oficinas. Y lamentablemente, una vez más, el debilitamiento de la economía en general y la creciente inflación en particular se mantuvieron constantes. Pero, si bien el 2021 fue un año difícil, marcado por el aislamiento e incertidumbres, conseguimos victorias en varios frentes.
3 ▸ El mayor desafío será establecer una política antiinflacionaria que facilite la planificación a largo plazo. Otra gran prioridad será la integración de políticas que creen un ambiente favorable para la generación y atracción de inversiones productivas, así como para el fortalecimiento de las economías regionales en crecimiento.

Diego Leandro Izón
Director General. Responsable de la Región Río de la Plata (Argentina + Uruguay)

CLARKEMODET
Empleados: 35 en la Argentina y cinco en Uruguay
Fact. 2021 (e): u$s 9 M
Fact. 2022 (p): u$s 10 M
Inv. 2022: $ 9 M
1 ▸ Uno de los principales planes para el próximo año consiste en la consolidación regional a partir de la creación del clúster "Cono Sur", conformado por las compañías en la Argentina, Chile y Uruguay. Se proyecta además un crecimiento local que alcanzará los dos dígitos.
2 ▸ Las dificultades surgidas a partir de la pandemia por Covid-19. A esto se sumaron otros factores de índole económicos, más habituales e igualmente perjudiciales, tales como el control de cambios o la inflación. El balance está resultando muy positivo a pesar del contexto local e internacional.
3 ▸ La flexibilización gradual del control de cambios, el otorgamiento de mayores incentivos fiscales a inversiones de I+D y el alineamiento de la regulación local a los estándares internacionales de propiedad intelectual.

Miguel Montemerlo
Socio Administrador

ESTUDIO ALEGRIA, BUEY FERNÁNDEZ, FISSORE & MONTEMERLO
Empleados: 20
1 ▸ Nuestro objetivo para 2022 es buscar la excelencia y consolidarnos como lideres en el sector de reestructuración de deudas.
2 ▸ La cuarentena nos puso a prueba y nuestro equipo de trabajo respondió satisfactoriamente. El año que termina fue un muy buen año a pesar de las dificultades causadas por el Covid-19
3 ▸ Una reforma laboral que permita la generación de empleo genuino y poder controlar la inflación y poder llegar al equilibrio fiscal.

Jose A Martínez de Hoz
Managing Partner

MARTÍNEZ DE HOZ & RUEDA (MHR)
Empleados: 40
1 ▸ Apuntamos a consolidar nuestra posición de liderazgo en el mercado legal de la Argentina y a ampliar nuestra oferta de servicios legales a la región asesorando a clientes en proyectos en América latina. A nivel local, sujeto a la realización de ciertos cambios estructurales (económicos y legales, el panorama a mediano y largo plazo puede ser positivo.
2 ▸ La excesiva intervención gubernamental en la actividad privada y la falta de previsibilidad política y económica han desincentivado la inversión privada. En el contexto actual es extremadamente dificil lograr niveles de actividad económica que permitan un crecimiento y desarrollo sustantables. En términos generales, el balance no es bueno. Sin embaergo, nuestro estudio tiene una estructura flexible y dinámica, lo cual permite una adaptación rápida al cambio de las condiciones macro.
3 ▸ Una reducción de la carga regulatoria y del consecuenteintervencionismo estatal (incluyendo via la actividad fiscal) sería una señal auspiciosa para la economía.

Santiago Carregal
Presiente del Consejo de Administración

MARVAL O'FARRELL MAIRAL
Empleados: 620
1 ▸ Los proyectos incluyen la consolidación de la nueva forma de trabajo híbrido, más inversiones en IT y conectividad de nuestros colaboradores para el trabajo remoto, y la puesta en marcha de los nuevos proyectos de inteligencia.
2 ▸ La pandemia y la incertidumbre económica, que demoran las inversiones necesarias para el crecimiento del país.
La experiencia de trabajo remoto fue mucho más provechosa y eficaz de lo que se estimaba en marzo 2020. La demanda de servicios legales fue levemente superior al 2020. El balance fue satisfactorio a pesar de las circunstancias desfavorables.
3 ▸ Todas aquellas que permitan generar un horizonte de estabilidad y predictibilidad económica, y que impulsen la seguridad jurídica y la independencia de la justicia.

Santiago Nicholson
Managing Partner

NICHOLSON Y CANO ABOGADOS
Empleados: 245 (155 son abogados)
1 ▸ Si bien estamos en un país donde resulta difícil saber qué va a pasar en el corto plazo, nuestras expectativas son que se pueda repetir la performance de 2021, que fue razonablemente bueno.
En cuanto a los proyectos, estamos trabajando en la incorporación de más tecnología.
2 ▸ El principal obstáculo del año fue la inflación, y junto a eso la falta de inversiones.
El balance del año es positivo, con un nivel de actividad razonablemente buena, y algunas industrias que han crecido y hemos podido acompañar: es el caso de tecnología, logística y agro. A su vez, dentro del Estudio, el área de Litigios tuvo una performance destacada.
3 ▸ Aquellas que ayuden a que pueda bajar la inflación y nos permita tener un mayor crecimiento del país, en base a la inversión. En ese sentido, también es importante tener políticas que ayuden a recuperar la moneda.

Jorge L. Pérez Alati
Presidente

PÉREZ ALATI, GRONDONA, BENITES & ARNTSEN
Empleados: 130
1 ▸ Nuestra organización proyecta su crecimiento en base a eventuales inversiones por parte de empresas. Sean éstas nacionales o extranjeras. El nivel de inversión real es nulo. Por

lo expuesto las expectativas son las de mantener la estructura de la manera más eficiente posible.

2 El año 2021 continuó con un ambiente muy desfavorable a la inversión. Ese fue el principal obstáculo junto el continuado pésimo manejo de la cuestión sanitaria y de la pandemia.

El balance no puede ser peor. Un Estado ineficaz. Funcionarios ineptos. Sospechas de corrupción generalizada. Un año para olvidar. Aunque dudo que podamos olvidar la secuela de muertes provocada por el "gobierno de científicos" de la autodenominada "reconstrucción argentina".

3 Se debería abrir la economía, eliminar las retenciones, eliminar toda traba a la exportación, eliminar toda restricción a la importación y exportación de productos, eliminar los regímenes como el de Tierra del Fuego y crear un seguro de desempleo

---

Silvana Laura Palmero
Presidente

PALMERO DE BELIZÁN & ASOCIADOS
Empleados: 182

1 Proyectamos afianzar nuestro liderazgo en Collections, continuaremos brindando nuestro servicio de Reestructuración de pasivos financieros y Recupero de mora garantizando la mayor calidad en nuestra gestión. Asimismo, buscamos expandir nuestro portafolio de clientes, generar mayores puestos de trabajo y continuar impulsando el desarrollo tecnológico y digital en los procesos de Cobranzas y Recupero de Mora.

2 Los obstáculos provocados por la crisis sanitaria y económica afectaron a la industria en general impidiendo actuar con previsión. Las normativas dispuestas en la pandemia se extendieron más de lo esperando, imposibilitándonos contar con las derivaciones habituales y reduciendo el caudal de trabajo. Sin embargo, supimos sortear estos contratiempos siendo visionarios. Más que nunca, somos aliados estratégicos de nuestros clientes y un pilar importante en la cobranza de sus carteras en mora.

3 Políticas impositivas y laborales que incentiven la inversión y que promuevan el crecimiento estructural, de infraestructura y tecnología. Así como también, todo impulso para la reactivación de la economía no solo contribuye con nuestro sector, sino también con el país.

Eventos y exposiciones

Claudio Dowdall
Director General de La Rural S.A

LA RURAL
Empleados:
Fact. 2021 (e): $ 276 M
Fact. 2022 (p): $ 1500 M
Inv. 2022: $ 35 M

1 Para el cierre de este año vislumbramos una tibia reactivación de la industria que se irá consolidando para 2022. Para el 2022 ya contamos con más de 30 ferias y exposiciones entre las que se encuentras las clásicas de siempre pero también nuevos productos que apuestan a la presencialidad.

2 La incertidumbre del contexto fue una de las cosas más complejas de sortear, porque los eventos requieren cierto tiempo y condiciones para su organización y se complejizaba su realización en el corto plazo. Fue un año muy complicado, donde tuvimos que sobrepasar momentos de dificultades por la casi nula actividad.

3 Políticas públicas que apunten a la promoción y reactivación de la industria MICE serían un excelente incentivo que sin dudas, impactaría positivamente en el sector. Como por ejemplo fomentar la conectividad aérea que teníamos previo a la pandemia.

Fernando Gorbarán
Presidente y CEO de Messe Frankfurt Argentina

MESSE FRANKFURT ARGENTINA
Empleados: 40

1 La expectativa es alta, tenemos confirmadas las tradicionales exposiciones y sumamos una nueva: Busworld Latin America, evento líder en el mundo de la industria del transporte terrestre de pasajeros. Además, realizaremos: XIII Argentina Oil & Gas Expo, Tecno Fidta 2022, Simatex, Emitex y Confemaq, Intersec Buenos Aires, Oil & Gas Argentina Patagonia y Salón Moto.

2 El principal obstáculo que tuvimos fue no poder realizar exposiciones. De marzo 2020 y hasta diciembre 2021 realizaremos un único evento: ExpoFerretera, en diciembre en el Centro Costa Salguero. Eventos que teníamos en agenda debieron ser suspendidos o postergados por la pandemia e inestabilidad económica. Estamos retomando la actividad, pero habrá que darle tiempo al país y a las empresas para reponerse. La reactivación económica es la meta y las exposiciones pueden ayudar en este sentido. .

3 El rol del Estado es crucial para crear iniciativas que incentiven la industria de eventos y brinden herramientas de financiación a las empresas. Además, acciones que promuevan el ingreso de visitantes extranjeros es clave.

Finanzas

BANCOS

Martin Ezequiel Zarich
Presidente Ejecutivo BBVA en Argentina

BBVA
Empleados: 6019